

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

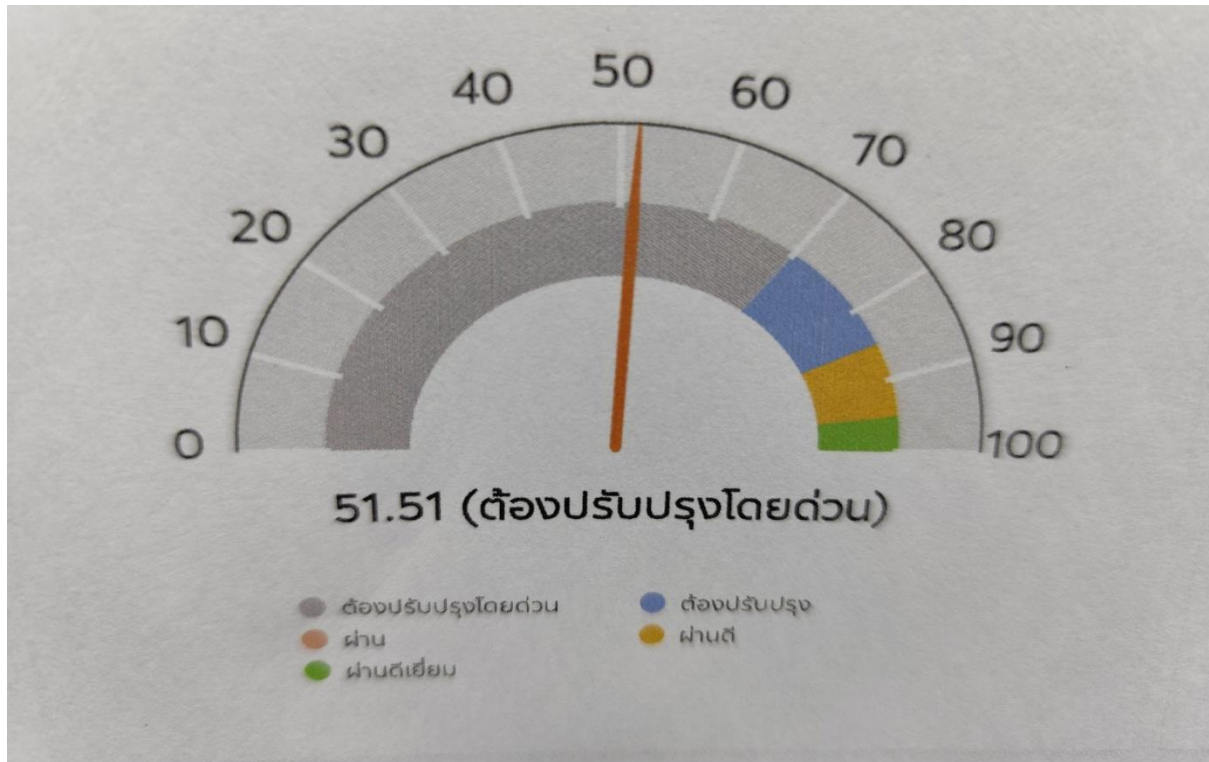
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนน ๕๑.๕๑ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการดังนี้

ผลการประเมินในภาพรวม



สรุปผลการประเมินตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	85.07
2	การใช้งบประมาณ	81.45
3	การใช้อำนาจ	88.55
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	66.09
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.59
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.36
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.72
8	การปรับปรุงการทำงาน	82.36
9	การเปิดเผยข้อมูล	0.00
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จในการ ดำเนินการ	งบประมาณ
มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการ ปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของ ผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด ทุกส่วน ราชการ	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน การใช้ดุลพินิจของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการ ปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จในการ ดำเนินการ	งบประมาณ
มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูล ข่าวสารตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้อง เปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน และ ช่องทางอื่น ตามความเหมาะสม เพื่อให้ ประชาชน สามารถตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่าง สะดวกและรวดเร็ว	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูล เผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มี ช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางใน การแจ้ง เบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตาม ความ เหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะ ของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ ๓ เดือน - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๙ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
ประกาศ เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด ใส สะอาด ๒๕๖๗” (No Gift Policy)	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของ กำนันทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กองการ เจ้าหน้าที่	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้”ของขวัญ ของ กำนัน ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกส่วนราชการใน สังกัดเทศบาล เมืองร้อยเอ็ดยึดถือ ปฏิบัติตาม ประกาศ	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	งบประมาณ
มาตรการ เรื่องแนวทางการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และ ไม่ควรทำ (DO & DON't)	๑. จัดทำประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ ควรทำและไม่ควรทำ (DO & DON't) ๒. เผยแพร่นโยบายตามแนวทางการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (DO & DON't) และ การประชุม ประจำเดือนของผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการ กอง หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างาน ๓. จัดทำคู่มือการทำงานของแต่ละส่วนงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่ ทุกส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่	๑. พนักงานเทศบาลปฏิบัติตาม ประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (DO & DON't) ช่วยลดความขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้น ในการทำงาน ๒. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ เผยแพร่ แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (DO & DON't) ให้พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติ ๓. ช่วยลดการตอบคำถาม ช่วยลด เวลาในการเรียนรู้งาน ช่วยส่งเสริม ความมั่นใจในการทำงาน	พนักงานเทศบาลมีความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลัก จริยธรรมและข้อ ห้าม (DO & DON't) โดยทุกคน รับทราบข้อควรปฏิบัติและข้อห้ามทำให้ช่วยลดความขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้นในการทำงาน ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามคู่มือช่วยลดเวลาในการเรียนรู้งาน ช่วยส่งเสริมความ มั่นใจในการทำงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ไม่ได้ใช้งบประมาณ ไม่ได้ใช้งบประมาณ