



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด
จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑	การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง	ปรับกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ผู้เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถขุด)	๕	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง ผู้เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถขุด)	๔	๕๙๘,๐๘๐	๓ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๑	จัดโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพวิสัยทัศน์ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติ	๗๐	๒๑๖,๐๐๐	๗ – ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมองค์กรบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยงานรัฐงบประมาณ ปีพ.ศ ๒๕๖๙	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๘	๕.๕
๒	โครงการ มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐-๑๑ มีนาคมพ.ศ ๒๕๖๘	๑	๒.๗๗
๓	โครงการเชิงปฏิบัติการใช้ถนนสาธารณะเชิงปฏิบัติการ ใช้ถนนสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเพิ่มศักยภาพให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ความสามารถในระบบสารสนเทศบริหารให้จ่ายงบประมาณขององค์กรส่วนท้องถิ่นรุ่นที่ ๔	๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘	๖	๑๖.๖๖
๔	โครงการเชิงปฏิบัติการ ๒ หลักสูตรการจัดทำแผนที่ภาษี การปรับปรุงมาตรา ๑๐นำเข้าข้อมูล Ltaronline	๑๔-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘	๒	๕.๕
๕	โครงการอบรมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายอุทยาน การเรียนรู้ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะเด็กปฐมวัย ผ่านเล่า ผ่านการเล่น	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	๒	๕.๕
๖	โครงการหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e- PP)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๑ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	๒.๗๗
๗	โครงการเชิงปฏิบัติการบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ New-ELASS	๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘	๔	๑๑.๑๑
๘	โครงการเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูปฐมวัย แกนนำเพื่อส่งเสริมสมรรถภาพการจัดประสบการณ์รู้สำหรับเด็กปฐมวัย ตามนโยบาย ๓ เร่ง ๓ ลด ๓ เพิ่ม เสริมพัฒนาเด็กปฐมวัยเมืองร้อยเอ็ดให้ เก่ง ดี และมีความสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๒	๕.๕
๙	ประชุมสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๒	๕.๕
๑๐	โครงการขยายผลวิทยาสาสตร์เพื่อทำหน้าที่ ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ของไทยประจำท้องถิ่นระดับอปท (ครู ๑ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่	๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	๑	๒.๗๗

๑๑	โครงการสัมมนาวิชาการเรื่องการเพิ่มศักยภาพของเพื่อขอรับการปฏิบัติราชการของอปท.	๒๘ เม.ย. ๖๘ ถึงวันที่ ๓ พ.ค.๖๘	๑	๒.๗๗
๑๒	การปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานและสามารถประเมินผู้ป่วยได้ ณ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	๒๘ เม.ย. ๖๘ ถึง ๒ พ.ค ๖๘	๓	๘.๓๓
๑๓	โครงการทดสอบหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพพัสดุหลักสูตรระดับสูง AC : Advancccd Covrse	๒-๔ พฤษภาคม . ๒๕๖๘	๑	๒.๗๗
๑๔	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการดำเนินงานงบประมาณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรุ่นที่ ๔ (e-plan)	๑๗ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๖	๑๖.๖๖
๑๕	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับที่ ๓ (พ.ศ ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) และการประสานแผนพัฒนาระดับพื้นที่รุ่นที่ ๑	๑๘ -๒๐ มิย. พ.ศ. ๒๕๖๘	๑	๒.๗๗
๑๖	โครงการพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุของอปท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๗	๓๐ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๖๘	๑	๒.๗๗
๑๗	โครงการหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิตการปฏิบัติหน้าที่เชิงปฏิบัติการ ของคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดการประกวดราคา	๑๔ -๑๖ กรกฎาคม ๖๘	๑	๒.๗๗
๑๘	โครงการบุคลากรส่วนท้องถิ่นรุ่นที่ ๓	๒๔ -๒๖ กรกฎาคม ๖๘	๑	๒.๗๗
๑๙	โครงการหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	๓-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒	๕.๕
๒๐	โครงการขับเคลื่อนดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธานศาสตราจารย์ดร.พระเจ้าอนันตเธอเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางค์วิมลวรชัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	๑๕-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	๒.๗๗
๒๑	หลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐElectrovin.Certificate in public.procurement:ecpp หลักสูตรระดับสูง AC	๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	๒.๗๗
๒๒	โครงการหลักสูตรการวิเคราะห์บัญชี เดบิต เครดิตลงอย่างไรให้ถูกต้องของหน่วยงานภายใต้สังกัด NEW e-LAAS	๒๓-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓	๘.๓๓
๒๓	โครงการ จัดทำบททดลองมือ excel พร้อมกับบันทึกข้อมูลระบบบัญชี New-e LAASรุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่	๒๖-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒	๕.๕

๒๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตรโอกาส ความท้าทาย สำหรับการพัฒนาท้องถิ่นไทย ในอนาคต	๓-๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	๖	๑๖.๖๖
๒๕	โครงการการจัดทำ ข้อตกลงหลักเกณฑ์ (PA) ในระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาต้องถึง D- (ED) ของครูและบุคลากร การศึกษา	๑๐-๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	๒	๕.๕
๒๖	โครงการสร้างผู้ก่อการดี ป้องกันการจมน้ำเด็ก อบต. โนนรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่	๑๐-๑๑ กันยายน พ.ศ ๒๕๖๘	๖	๑๖.๖๖
๒๗	โครงการเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด ในวันที่	๑๑ กันยายน พ.ศ ๒๕๖๘	๑	๒.๗๗

[illegible]

๑๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑				๑							
๑๙	เจ้าพนักงานพัสดุ		๑											
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑				๑							
๒๑	นายช่างโยธา			๑										
๒๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข			๑										
๒๓	เจ้าพนักงานประปา			๑										
	พนักงานจ้าง		๑											
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑											
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๑											
๒๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๔											
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑											
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๒											
	ผู้ดูแลเด็ก		๔											
	คนงาน		๑											
รวม			๓๖	๕			๒							

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๖
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๓
รวม	๓๙

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดโครงการฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของบุคลากร ที่ได้สำรวจความต้องการของบุคลากร และนำมาวิเคราะห์สภาพปัญหาแล้วนำมากำหนดเป็นแผนการฝึกอบรม เพื่อให้ตรงกับความต้องการของบุคลากร
๒. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง โดยจะต้องปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง โดยมีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ เมื่อบุคลากรนั้นมีความตระหนักที่อยากจะพัฒนาตนเองแล้วก็จะให้ความร่วมมือในการเรียนรู้และเข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ
๓. ปัญหาด้านงบประมาณที่ตั้งไว้มีอยู่จำกัด

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษาค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง